



LES JEUNES AU COEUR
DE NOTRE PROJET DE
TRANSFORMATION SOCIALE

VADE MECUM¹ POUR UN CONGRÈS PAS COMME LES AUTRES

Le Regroupement des Auberges du cœur célèbre cette année son 25^e anniversaire d'existence. C'est l'âge d'une certaine maturité mais aussi celui des nouveaux défis et ceux-ci ne manquent pas.

Des débuts en 1987 jusqu'à aujourd'hui, le monde dans lequel nous évoluons a changé au plans politique, économique, social et culturel. Bien sûr, tant individuellement que collectivement, nous nous sommes ajustés mais trop souvent ces ajustements se sont faits dans la nécessité et l'urgence sans que nous puissions prendre le recul nécessaire pour « nous repenser ». C'est à cet exercice aussi exigeant qu'exaltant que nous sommes conviés pour le congrès du Regroupement qui se tiendra du 14 au 16 novembre prochain.

À ce défi hors du commun, nous avons fait le choix de renouveler notre mode de délibération et de décision en ayant recours à **l'enquête appréciative** pour nous mener à bon port. L'enquête appréciative vise le développement et l'empowerment organisationnel. Elle facilite l'émergence d'idées nouvelles dans une perspective de mobilisation des ressources sur la base des forces de l'organisation.

MODES DE DÉLIBÉRATION TRADITIONNELS	ENQUÊTE APPRÉCIATIVE
<ul style="list-style-type: none"> - Approche plus spécifique - Favorise la résolution de problèmes identifiés - Favorise la prise de parole des leaders et de ceux qui maîtrisent le mieux les règles de délibération. Ceux-ci ont une influence significative sur la prise de décision. - Permet de prendre des décisions, faire des choix - Tranche à la majorité - Produit un grand nombre de recommandations - Favorise la délégation 	<ul style="list-style-type: none"> - Approche plus globalisante - Capitalise sur les forces de l'organisation - Oblige la participation de tous et dépersonnalise les idées énoncées. Celles-ci ont plus d'importance que ceux qui les portent. - Explore de nouvelles avenues - Fait émerger l'intelligence collective - Identifie les orientations structurantes - Favorise la prise en charge commune
RÉSULTATS ESCOMPTÉS	RÉSULTATS ESCOMPTÉS
<p>À chaque problème abordé correspond une ou des recommandations. Dans le cadre d'un congrès traditionnel, souvent on peut compter quelques dizaines de recommandations qui se superposent ou s'ajoutent au(x) plan(s) d'action en place.</p> <p>Risque d'amener un surtravail, quelquefois une démotivation des instances.</p>	<p>Identifie à partir des lignes de force de l'organisation quelques orientations prioritaires à partir desquelles on devra restructurer le plan d'action. Elles imposent de repenser les choix.</p> <p>Permet de repenser les manières de faire.</p>

¹ Petit guide qu'on peut porter... Ça se traduit par une jolie expression : « Viens avec moi ».

THÉMATIQUE PRINCIPALE

Les jeunes au cœur de notre projet de transformation sociale

Les jeunes sont face un monde qui exige toujours davantage pour qu'ils puissent y faire une vie bonne pour eux-mêmes et pour les leurs. Certes, il nous faut renforcer la capacité de choisir et d'agir des jeunes qui requièrent notre soutien, Au cours des années, nous avons collectivement développé une expertise reconnue à cet effet. Celle-ci doit être constamment remise à niveau en alliant notre savoir-faire et notre créativité.

Nous sommes aussi des agents de changement pour que la société et nos collectivités soient plus justes, plus inclusives et plus solidaires vis-à-vis les jeunes. Chaque Auberge est la réalisation de citoyennes et citoyens qui ont mis imagination et efforts pour qu'elle fasse une différence pour les jeunes de leur milieu. Nous nous sommes donné le pouvoir via le Regroupement et la Fondation pour renforcer cette capacité au plan national. Ce sont ces capacités d'agir aux niveaux individuel et social qui seront au cœur des discussions, des décisions et du projet découlant du congrès du Regroupement des Auberges du cœur.

LES THÉMATIQUES ABORDÉES	
NOTE : L'ENQUÊTE APPRÉCIATIVE EST UN PROCESSUS. À cet égard, à moins d'être explicitement écarté en cours de processus (collectivement, nous ne souhaitons pas pousser plus loin le processus sur telle question), tous les thèmes seront « explorés » et « travaillés » tout au long du congrès.	
LES DÉFIS QUI S'ANNONCENT <ul style="list-style-type: none">- La réalité des jeunes aujourd'hui- Les changements sociaux- Notre poids politique- Notre santé financière	LA GOUVERNANCE <ul style="list-style-type: none">- Le membership- Le Regroupement- La Fondation- Les rôles et responsabilités respectifs- Les besoins et attentes respectifs
NOTRE PHILOSOPHIE <ul style="list-style-type: none">- Nos valeurs fondamentales- Nos principes de base- Nos pratiques d'intervention	NOS PARTENARIATS <ul style="list-style-type: none">- Qui sont nos partenaires?- Quels rôles jouent-ils?- Comment mieux travailler avec eux?
UNE GRANDE PRÉOCCUPATION COMMENT AMÉLIORER L'ÊTRE-ENSEMBLE ET MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE?	

La démarche s'effectuera en 4 temps correspondant aux 4 étapes de l'enquête appréciative :

ENQUÊTE APPRÉCIATIVE – LA DÉMARCHE AU CONGRÈS
MERCREDI PM 1- Identification des forces de l'organisation (LA DÉCOUVERTE)
JEUDI AM 2- Identification des objectifs vers lesquels nous souhaitons tendre (LE FUTUR)
JEUDI PM 3- Mise en lien des forces et des objectifs (LE DESIGN)
VENDREDI AM 4- Ce que ça exige de faire (LE PLAN D'ACTION)

Le congrès fait appel à nos capacités de création, de mobilisation et de réalisation. Chaque jour, dans chaque Auberge, nous mettons en œuvre ces capacités. Lors du congrès, nous faisons le beau pari de les mettre en commun pendant trois jours... et surtout bien au-delà.